

TECHNICON ESG-RAPPORT

Finans år 2025-2026



FORORD OG MOTIVATION (B1)

I Technicon har vi fokus på at gøre tingene ordentligt. Det gælder både den måde, vi samarbejder med vores kunder på, den måde vi udvikler løsninger på, og den måde vi driver vores virksomhed på. Derfor ser vi heller ikke ESG som noget nyt, der er kommet til. For os handler ESG i høj grad om at sætte struktur på mange af de initiativer og værdier, som allerede er en naturlig del af vores hverdag.

Denne rapport er vores første samlede ESG-rapport, og den repræsenterer et vigtigt skridt på en rejse, som vil udvikle sig markant de kommende år. Vi har valgt at gå i gang nu, fordi vi ønsker et bedre overblik over vores påvirkning på miljøet, vores ansvar over for medarbejdere og samfund samt vores måde at drive en ansvarlig virksomhed på.

Som leverandør til Life science-industrien oplever vi, at kravene til dokumentation, transparens og ansvarlighed stiger. Det gælder både fra kunder, samarbejdspartnere og myndigheder. Men vores motivation handler om mere end blot at leve op til krav og forventninger. Vi ønsker at forstå vores virksomhed bedre, så vi kan træffe mere kvalificerede beslutninger og skabe en endnu stærkere og mere robust forretning.

Arbejdet med ESG har allerede givet os nye indsigter. Vi har fået et bedre datagrundlag, større forståelse for vores klimaaftryk og et mere nuanceret billede af de områder, hvor vi kan gøre en reel forskel. Samtidig har processen bekræftet os i, at bæredygtighed ikke er et særskilt projekt, men noget der skal tænkes ind i den måde, vi arbejder, prioriterer og udvikler virksomheden på. Den har givet os indsigt i, hvor vi rent faktisk kan gøre noget.

Denne rapport er begyndelsen på en kontinuerlig udviklingsrejse, hvor vi år for år ønsker at forbedre kvaliteten af vores data, styrke vores indsats og skabe større transparens omkring vores resultater. Vores ambition er at udvikle Technicon til en endnu mere ansvarlig virksomhed til gavn for vores kunder, medarbejdere, samarbejdspartnere og det samfund, vi er en del af.

Hilsen



Casper Hansen – CEO



Jane Bork Hansen – Head of Compliance



RAPPORTERINGSGRUNDLAG (B1)

Denne ESG-rapport er udarbejdet med jf. VSME-standarden (Voluntary Sustainability Reporting Standard for SMEs). Rapporteringen er gennemført af Technicon A/S og omfatter udelukkende aktiviteter, data og forhold, der relaterer sig til Technicon A/S.

Rapporten dækker virksomhedens væsentligste aktiviteter og lokationer i Hobro, herunder adresserne Sjællandsvej 15, 19 og 21, som omfatter hovedkontor, kontorfaciliteter og montageaktiviteter. ESG-oplysningerne er indsamlet og opgjort med henblik på at skabe et retvisende billede af virksomhedens miljømæssige, sociale og ledelsesmæssige forhold for rapporteringsåret 2025/26.

Da dette er Technicons første samlede ESG-rapport, findes der ikke historiske sammenligningsdata for alle ESG-områder. Rapporten etablerer derfor det første samlede udgangspunkt for virksomhedens fremtidige ESG-rapportering og opfølgning på udviklingen inden for klima, miljø, sociale forhold og ansvarlig virksomhedsdrift. Rapporten sætter retning og mål for den videre rapportering og udvikling.

For den klimarelaterede del af rapporteringen anvendes regnskabsåret 2024/25 som baseline-år. Dette skyldes, at Technicon tidligere har udarbejdet et klimaregnskab for denne periode, hvilket gør det muligt at sammenligne udviklingen i virksomhedens drivhusgasudledninger over tid. Baseline-året anvendes som reference for klimadata, SBTi og CO₂e-udledninger, mens de øvrige ESG-områder ikke har et tilsvarende historisk sammenligningsgrundlag.

ESG-rapporten er ikke blevet eksternt verificeret eller revideret. Rapporten er udarbejdet på baggrund af de tilgængelige data på rapporteringstidspunktet. En del oplysninger er leveret af eksterne samarbejdspartnere og leverandører og kan derfor ikke verificeres fuldt ud af Technicon. Hvor relevante aktivitets- eller emissionsdata ikke har været tilgængelige, er der anvendt anerkendte estimatmetoder baseret på tilgængelige oplysninger. De rapporterede resultater kan derfor være forbundet med usikkerhed, særligt inden for dele af Scope 3-opgørelsen.

Af hensyn til fortrolighed og beskyttelse af forretningsfølsomme oplysninger har Technicon valgt ikke at offentliggøre virksomhedens omsætning. Som følge heraf rapporteres der heller ikke CO₂-intensitet målt som CO₂e pr. omsætningsenhed.

Som led i Technicons Compliance arbejde, arbejder vi aktivt med en række certificeringer og anerkendte vurderingsordninger. Technicon har opnået en EcoVadis Bronze-rating, som vurderer virksomhedens arbejde inden for miljø, arbejdsforhold og menneskerettigheder, etik samt bæredygtige indkøb. Derudover er Science Based Targets initiative (SBTi) grundlaget for virksomhedens klimamål og reduktionsindsatser. Technicon er samtidig ISO 9001 (Kvalitet), ISO 14001 (Miljø), ISO 45001 (Arbejdsmiljø) og ISO 27001 (Informationssikkerhed) certificeret.

Rapporteringsåret 2025/26 skal derfor betragtes som det første samlede referenceår for Technicons ESG-rapport. Fremtidige rapporter vil kunne bygge videre på dette datagrundlag og skabe øget sammenlignelighed, transparens og mulighed for at følge udviklingen i virksomhedens ESG-performance over tid.



GRUNDLÆGGENDE OPLYSNINGER

Virksomhed	Technicon A/S
Lokation	Sjællandsvej 15, 19 og 21, 9500 Hobro, Danmark
Rapporteringsstandard	VSME (Voluntary Sustainability Reporting Standard for SMEs)
Rapportering	Udvidet modul
Rapporteringsperiode	2025/2026
Rapporteringsomfang	Individuel rapportering for Technicon A/S
NACE-k	711220 – Ingeniør- og teknisk rådgivning
Antal medarbejdere	93 medarbejdere
Baseline-år	2024/2025
Ekstern verifikation	Bronze-rating (udstedt 22. oktober 2025)
Science Based Targets initiative (SBTi)	Technicon arbejder med SBTi som ramme for virksomhedens klimamål og reduktionsindsatser
Grøn strøm	100 % grøn strøm dokumenteret via oprindelsesgarantier fra Verdo Go Green A/S
ISO-certificering	ISO 9001 (Kvalitetsledelse), ISO 14001 (Miljø)ledelse, ISO 45001 (Arbejdsmiljø) og ISO 27001 (Informationssikkerhed)

DISCLAIMER

Denne ESG-rapport er udarbejdet med udgangspunkt i VSME-standard. For at sikre en rapportering, der er relevant i forhold til virksomhedens størrelse, aktiviteter og tilgængelige datagrundlag, er enkelte datapunkter og oplysningskrav ikke medtaget. Rapporten skal derfor læses under hensyntagen til nedenstående afgrænsninger, antagelser og udviklingsområder.

AFVIGELSER FRA VSME-STANDARDEN

Følgende oplysningskrav er ikke medtaget i rapporten:

- CO₂-intensitet pr. omsætning (C1.iv).
- Registrering af farligt affald (B7.38.d), da der på nuværende tidspunkt ikke foreligger tilstrækkelige data til en fuldstændig rapportering.
- Biodiversitet (B5).
- Lønforskel mellem kvindelige og mandlige medarbejdere (B10.b). Oplysningen er ikke medtaget, da virksomheden har færre end 150 medarbejdere.
- Klimarisici (C4).
- Indtægter fra bestemte aktiviteter og eksklusion fra EU-referencebenchmarks (C8).

ANVENDTE ANTAGELSER

Hvor fuldstændige aktivitetsdata ikke har været tilgængelige, er der anvendt konservative beregningsforudsætninger for at undgå undervurdering af klimapåvirkningen:

- For indkøbt aluminium og stål er det antaget, at materialerne består af 100 % primære (ikke-genanvendte) råvarer. Dette giver et højere, men mere forsigtigt estimat af de tilknyttede emissioner.
- Ved beregning af emissioner fra transport er der antaget anvendelse af diesel- eller benzinbaserede køretøjer i de tilfælde, hvor dokumentation for eldrevne transportmidler ikke har været tilgængelig.
- Den observerede reduktion i udledninger fra regnskabsåret 2024/25 til 2025/26 skyldes blandt andet forbedret datakvalitet og mere præcise opgørelser inden for serviceydelser og konsulentytelser.

FORVENTEDE FORBEDRINGER I NÆSTE RAPPORTERINGSPERIODE

Technicon arbejder løbende på at øge kvaliteten og detaljeringsgraden af ESG-data. I den kommende rapporteringsperiode forventes særligt følgende forbedringer:

- Mere detaljerede aktivitetsdata vedrørende madordning, hvilket vil muliggøre en mere præcis beregning af de tilknyttede CO₂e-udledninger.
- Øget anvendelse af primære aktivitetsdata frem for spend-baserede emissionsfaktorer. Da spend-baserede metoder typisk medfører højere usikkerhed og ofte højere estimerede emissioner, forventes forbedret datakvalitet at give et mere retvisende billede af virksomhedens faktiske klimaaftryk.

Disse forbedringer understøtter Technicons ambition om at styrke datakvalitet, transparens og sammenlignelighed i virksomhedens ESG-rapportering.

TECHNICON'S FORRETNING (B2)

FORRETNINGSOMRÅDE OG MARKEDSFOKUS

Technicon A/S udvikler og leverer produkter, løsninger og tekniske services til virksomheder, der opererer inden for regulerede life science- og farmaceutiske produktionsmiljøer, hvor krav til kvalitet, dokumentation og regulatorisk compliance er centrale for kundernes drift.

Technicon's primære markedsfokus er virksomheder, som opererer under regulatoriske rammer svarende til kravene fra European Medicines Agency (EMA), U.S. Food and Drug Administration (FDA) eller tilsvarende myndigheder. Virksomhedens aktiviteter er derfor koncentreret omkring markeder, hvor GxP-compliance, kvalitetssikring, validering og dokumentationskrav er en naturlig del af kundernes forretning.

For at imødekomme disse krav er Technicon's kvalitetsledelsessystem, projektmodel og dokumentationsstandarder opbygget med fokus på regulatorisk compliance og kundespecifikke kvalitetskrav.

GEOGRAFISK ANVENDELSESOMRÅDE

På grund af de regulatoriske krav, der gælder for GxP-reguleret produktion, opererer Technicon primært inden for følgende markeder:

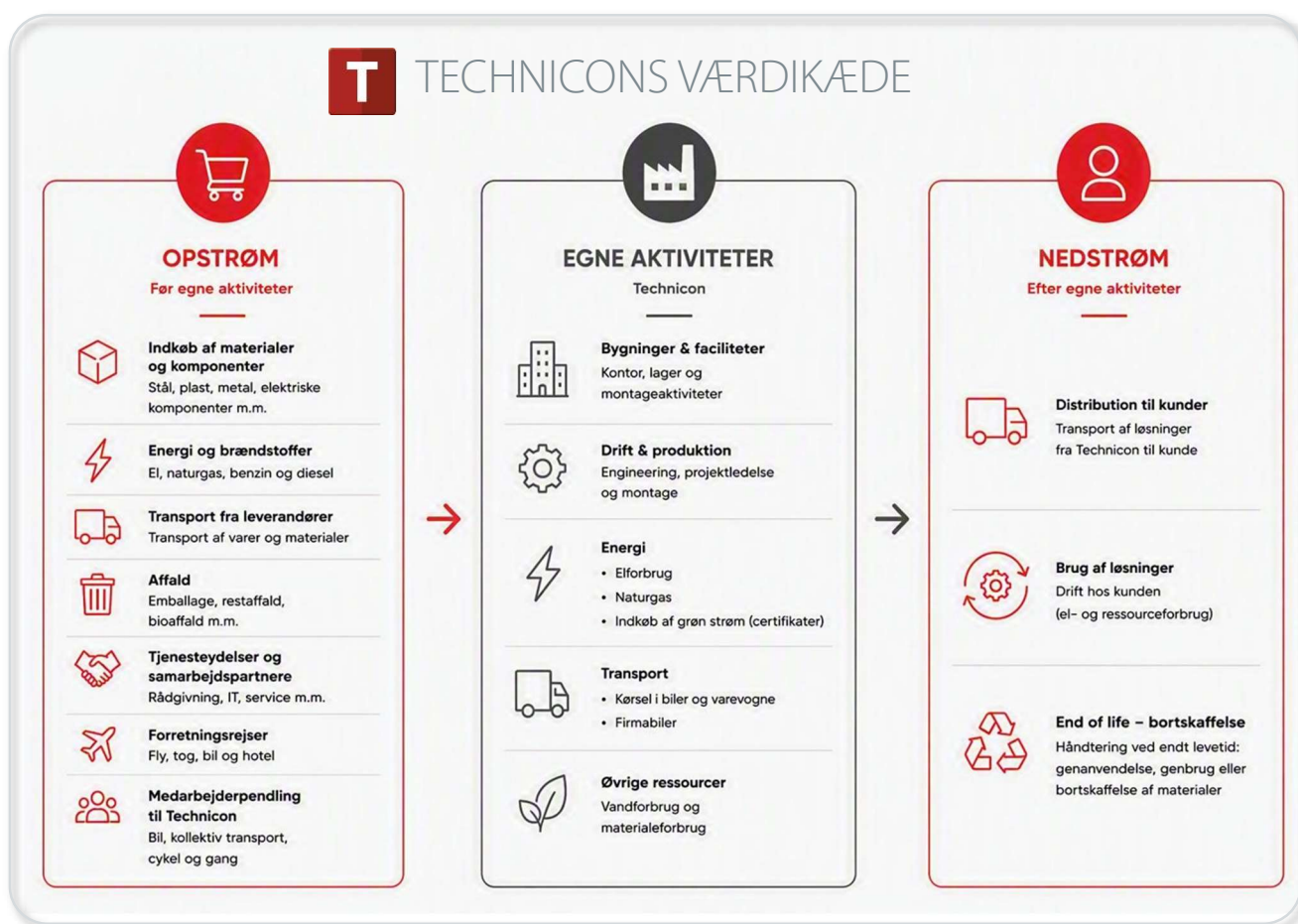
- + Danmark
- + Norden
- + EU/EØS
- + Nordamerika
- + Øvrige markeder, der opererer under regulatoriske rammer svarende til EMA, FDA eller tilsvarende myndigheder



TECHNICON VÆRDIKÆDE (C1)

Technicons værdikæde omfatter aktiviteter både før, under og efter virksomhedens egne operationer. Under opstrømsaktiviteterne indgår indkøb af materialer, komponenter og tjenester samt transport fra leverandører til Technicon. I virksomhedens egne aktiviteter indgår engineering, projektledelse, montage, bygningsdrift og transport. Nedstrømsaktiviteterne omfatter bl.a. værdikæden distribution af løsninger til kunder samt produkternes anvendelse og efterfølgende håndtering ved endt levetid.

Technicon arbejder løbende med at reducere de miljømæssige og sociale påvirkninger på tværs af værdikæden. Dette sker blandt andet gennem samarbejde med leverandører, fokus på ressourceforbrug og energieffektivitet i egne aktiviteter samt ved at understøtte løsninger med lang levetid, høj kvalitet og mulighed for genanvendelse.





MISSION, VISION OG VÆRDIER (C1)

Technicons mission, vision og værdier udgør fundamentet for virksomhedens identitet, kultur og langsigtede strategi. De fungerer som fælles retningsgivere for organisationens beslutninger og danner grundlag for medarbejdernes daglige arbejde. Samtidig understøtter de virksomhedens arbejde med ansvarlig virksomhedsdrift, bæredygtighed og langsigtet værdiskabelse.

Technicon arbejder ud fra en ambition om at skabe vækst uden tilsvarende vækst i ressourceforbruget. Samfundsudviklingen betyder, at færre mennesker i fremtiden skal understøtte flere, og derfor er effektivisering, teknologi og innovation afgørende. Virksomheden ønsker at bidrage til øget velstand og udvikling gennem intelligente løsninger, der understøtter en mere bæredygtig udnyttelse af ressourcerne uden at kompromittere miljøet eller fremtidige generationers muligheder.

TECHNICON'S VISION & MISSION

VISION

Technicons vision er at bidrage til en verden, hvor produkter af høj kvalitet kan produceres effektivt og ansvarligt overalt. Gennem teknologiske løsninger, automatisering og digitalisering ønsker Technicon at understøtte bæredygtig vækst, konkurrencedygtig produktion og bedre livskvalitet for mennesker globalt.

MISSION

Technicons mission er at hjælpe produktionsvirksomheder med at udvikle og producere sikrere, smartere og mere bæredygtige produkter gennem robotteknologi, digitalisering og menneskecentreret innovation. Technicon kombinerer teknologisk ekspertise med høj faglighed, integritet og ansvarlighed for at skabe løsninger, der understøtter compliance, forbedrer effektiviteten og styrker kundernes muligheder for vækst og udvikling.



TECHNICON S VÆRDIER

1

MOD OG ROBUSTHED

Vi møder udfordringer med handlekraft, vedholdenhed og en vilje til at fortsætte også når opgaverne er komplekse.

6

KUNDEFOKUS OG VÆRDISKABELSE

Vi skaber værdi gennem forståelse af kundernes behov, tæt samarbejde og langsigtede relationer.

2

OMSORG OG FÆLLESSKAB

Vi støtter hinanden, hjælper vores kolleger og skaber resultater gennem samarbejde og fælles engagement.

7

VÆKST OG LÆRING

Vi arbejder kontinuerligt med kompetenceudvikling, videndeling og forbedringer – både som virksomhed og som medarbejdere.

3

EXCELLENCE OG PROFESSIONALISME

Vi leverer kvalitet gennem faglig ekspertise, dedikation og stolthed over vores arbejde.

8

ARBEJDSGLÆDE OG ANERKENDELSE

Vi bidrager til et positivt arbejdsmiljø med energi, engagement og fokus på fælles succeser.

4

INTEGRITET OG ANSVARLIGHED

Vi handler ærligt, etisk og ansvarligt i alle relationer og beslutninger.

9

BÆREDYGTIGHED OG MILJØ

Vi tager ansvar for vores klima- og miljøpåvirkning og arbejder løbende med at reducere vores aftryk og styrke vores bæredygtighedsindsats.

5

EKSEKVERING OG EJERSKAB

Vi tager initiativ, følger op og omsætter planer til konkrete resultater med fokus på kvalitet og ansvar.

10

BALANCE OG FAMILIE

Vi anerkender betydningen af balance mellem arbejde og privatliv og ønsker at skabe rammer, der understøtter trivsel og langsigtet medarbejderengagement.



TECHNICON'S ESG-ARBEJDE (B2)

Bæredygtighed er en integreret del af Technicon's måde at drive forretning på. Vores ESG-arbejde tager udgangspunkt i at skabe langsigtet værdi for kunder, medarbejdere, samarbejdspartnere og samfundet omkring os. Samtidig arbejder vi aktivt for at reducere vores miljømæssige påvirkning, sikre et sikkert og attraktivt arbejdsmiljø samt opretholde en høj standard for etik og ansvarlig virksomhedsdrift.

Dette afspejles blandt andet i vores indkøbs- og leverandørstyringsprocesser, hvor leverandører vurderes på relevante bæredygtigheds-, kvalitets- og complianceforhold. Vi stiller krav til vores leverandører gennem vores Code of Conduct.

Internt arbejder vi for at skabe en fleksibel og attraktiv arbejdsplads, hvor medarbejdernes trivsel, udvikling og sikkerhed prioriteres højt. Vores politikker, procedurer og ledelsessystemer understøtter en ansvarlig virksomhedskultur, hvor bæredygtighed indgår som en naturlig del af beslutningsprocesserne og den daglige drift.

I de senere år har vi styrket vores indsats gennem blandt andet klimaregnskab, EcoVadis vurdering, SBTi, leverandørdialoger, Code of Conduct, arbejdsmiljø- og complianceaktiviteter samt etableringen af et mere struktureret kvalitetsledelsessystem.

Vores ambition er ikke blot at efterleve kundekrav og forventninger, men også at anvende ESG som et redskab til at drive innovation, effektivisering og ansvarlig vækst. Derfor arbejder vi løbende med at integrere ESG i vores beslutningsprocesser, forretningsgange og samarbejder på tværs af værdikæden.

ESG er dermed ikke et selvstændigt projekt, men en naturlig del af Technicon's fortsatte udvikling som en ansvarlig, transparent og fremtidssikret virksomhed, hvor ambition om mere bæredygtige produkter er med til at sikre en mere grøn profil og at arbejdet bliver struktureret og en naturlig del af hverdagen.

FREMADRETTEDE FOKUSOMRÅDER

- CO₂E-REDUKTIONSMÅL (B2, C2, C3)

Som en naturlig videreudvikling af klimaregnskabet for 2025/2026 har Technicon påbegyndt arbejdet med at etablere langsigtede CO₂e-reduktionsmål, der skal understøtte virksomhedens klimaindsats frem mod 2050. Klimaregnskabet for 2024/25 er baseline for arbejdet, og der er udarbejdet en fremskrivning, hvor virksomhedens udvikling er beregnet ud fra en forventet årlig vækst. Formålet er at skabe et realistisk billede af den fremtidige udledningsudvikling og identificere, hvor reduktionsindsatserne har størst betydning. Der arbejdes med reduktionsplan, og denne vil blive en del af rapporten fremadrettet.

Arbejdet med reduktionsmålene er koblet til virksomhedens ambition iht. SBTi videnskabsbaserede klimamålsætninger og at skabe en mere systematisk tilgang til reduktion af drivhusgasudledninger. Målet er ikke alene at reducere virksomhedens klimaafttryk, men også at styrke datakvalitet, dokumentation og opfølgning på tværs af organisationen.

Analysen viser, at de største reduktionspotentialer ligger inden for indkøb, som udgør en væsentlig del af virksomhedens samlede Scope 3-udledning. Dette område forventes derfor at være et centralt fokus i de kommende rapporteringsår.



For at understøtte reduktionsmålene forventer Technicon blandt andet at arbejde med:

- Øget anvendelse af grønt stål og materialer med dokumenteret lavere klimaafttryk.
- Udfasning af fossile brændsler
- Cirkulær økonomi
- Vurdering af muligheder for mere klimavenlige transport- og logistikløsninger.
- Styrkelse af datakvalitet og dokumentation som grundlag for opfølgning på reduktionsmål.

Technicon forventer, at reduktionsarbejdet vil udvikle sig gradvist i takt med, at datagrundlaget forbedres, og nye muligheder identificeres, således virksomhedens langsigtede klimamål frem mod 2050 opnås. Samlet set skal indsatserne bidrage til at reducere virksomhedens klimaafttryk, styrke ressourceeffektiviteten og understøtte en mere bæredygtig udvikling af Technicons aktiviteter og leverancer.



ESG - ENVIROMENTAL

ENVIRONMENTAL – DRIVHUSGASUDLEDNING (B3, C2)

Technicons samlede CO₂e-udledning for rapporteringsåret 2025-2026 er opgjort til 948,28 ton CO₂e (lokationsbaseret). Udledningen fordeler sig på 37,25 ton CO₂e fra Scope 1, 8,03 ton CO₂e fra Scope 2 og 903,00 ton CO₂e fra Scope 3. Scope 3 udgør dermed 95,22 % af den samlede udledning og repræsenterer den væsentligste del af virksomhedens klimaaftryk.

CO₂E UDLEDNING 2025-2026

SAMLET UDLEDNING

948,28 ton Co²e

SCOPE 1

37,25 ton
3,93% af total

SCOPE 2

8,6 ton
0,85% af total

SCOPE 3

903,0 ton
95,22% af total

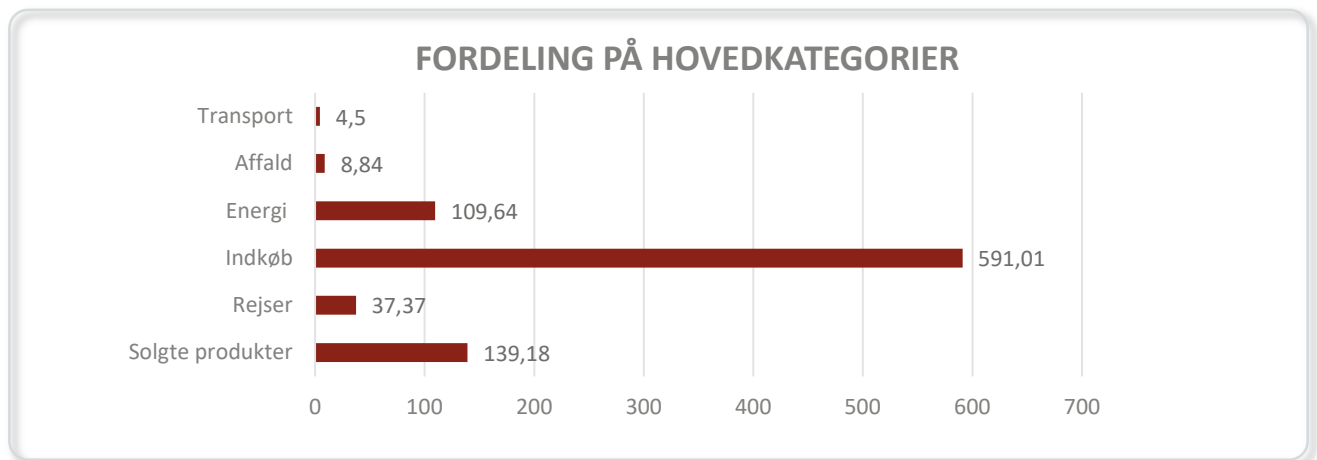
Scope 1 omfatter direkte udledninger fra Technicons egne aktiviteter, herunder brændstofforbrug og eventuelle øvrige direkte energikilder.

Scope 2 omfatter indirekte udledninger fra indkøbt energi, primært elektricitet. Samlet udgør Scope 1 og Scope 2 en begrænset andel af det samlede klimaaftryk, hvilket afspejler, at Technicon ikke driver energiintensiv produktion eller større direkte forbrændingsprocesser.

Scope 3 er den væsentligste del af klimaaftrykket og knytter sig til virksomhedens værdikæde og afspejler Technicons rolle som projektvirksomhed. De største bidrag til Scope 3 stammer fra indkøbte varer og tjenesteydelser, transportaktiviteter, medarbejderpendling, forretningsrejser osv.

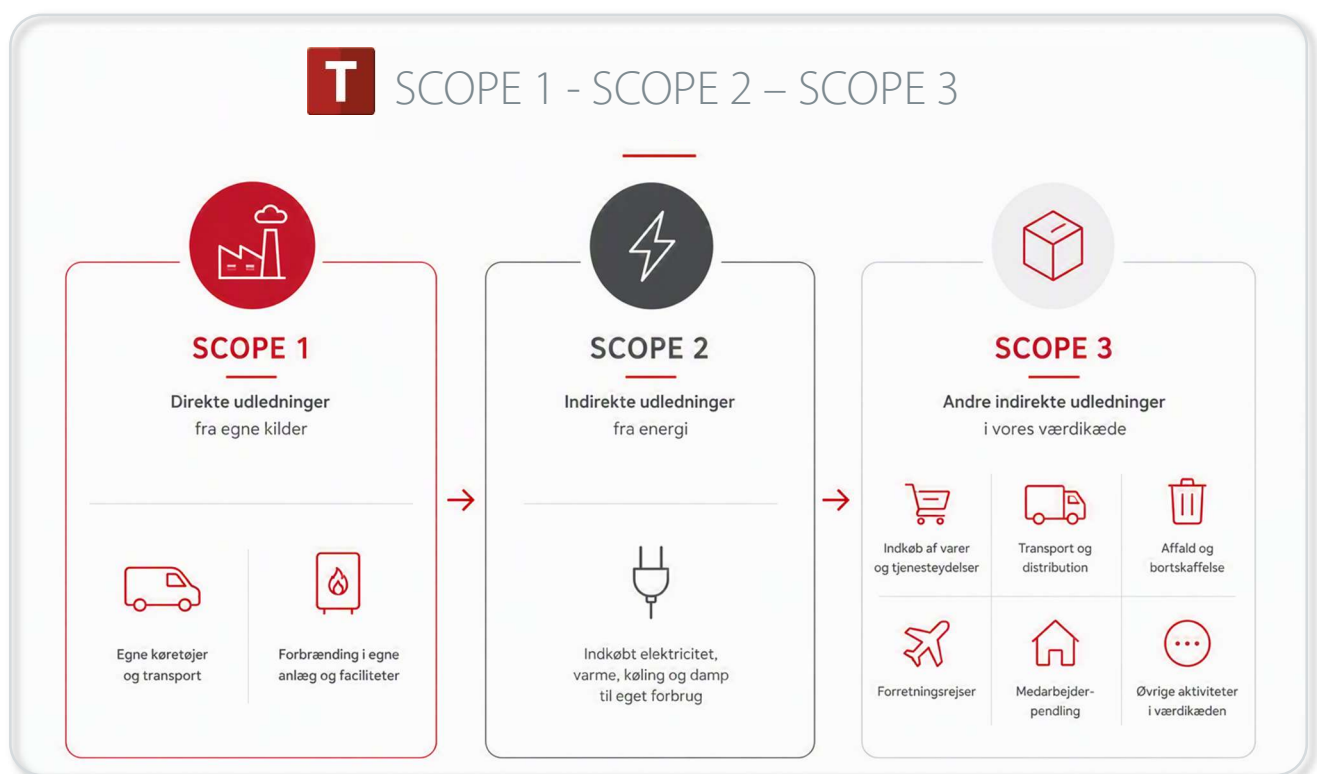


emissionsfaktorer og estimater. Datakvaliteten varierer på tværs af leverandører og afhænger af tilgængeligheden af produktspecifikke klimadata, materialedata og øvrig dokumentation.



For at styrke kvaliteten og præcisionen af klimaregnskabet vil Technicon fortsætte arbejdet med at forbedre datagrundlaget i Scope 3. Dette omfatter en tættere dialog med leverandører, øget anvendelse af produktspecifikke CO₂-data samt et øget fokus på datatilgængelighed i samarbejdet med eksisterende og fremtidige leverandører.

Målet er løbende at forbedre beslutningsgrundlaget og skabe større transparens omkring klimaaftrykket i hele værdikæden.



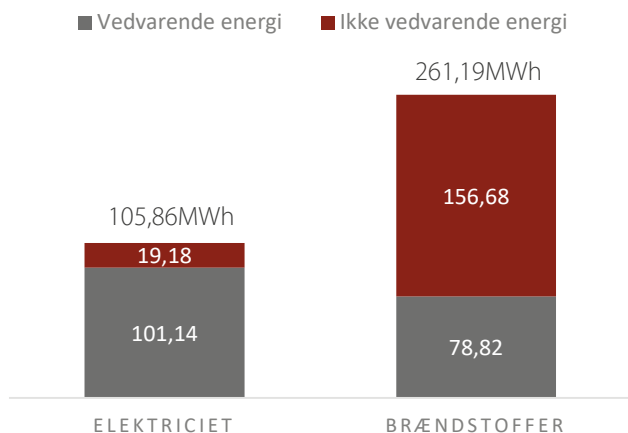
ENVIRONMENTAL – ENERGIFORBRUG (B3)

Technicons samlede energiforbrug i rapporteringsåret udgør 367,05 MWh. Energiforbruget består primært af brændstofforbrug til virksomhedens egne aktiviteter samt elforbrug på virksomhedens lokationer i Hobro.

Virksomheden har dokumentation for køb af grøn strøm svarende til 148.500 kWh i rapporteringsåret. På baggrund af denne dokumentation klassificeres elforbruget på Sjællandsvej 19 og Sjællandsvej 21 som vedvarende energiforbrug. Elforbruget på Sjællandsvej 15 indgår som ikke-vedvarende energiforbrug, da der ikke foreligger tilsvarende dokumentation for grøn strøm på denne lokation.

Brændstofforbruget omfatter diesel, benzin og gas anvendt til virksomhedens egne eller kontrollerede aktiviteter, herunder transport og opvarmning.

ENERGI FORBRUG FORDELT PÅ ENERGIKILDE



Note: Forbrug fra medarbejderbetalte ladebokse er fratrasket det samlede elforbrug, da dette forbrug ikke betales af virksomheden og derfor ikke indgår i virksomhedens eget energiforbrug.

T ENERGIFORBRUG

SAMLET ENERGIFORBRUG

355,82 MWh

SAMLET ELEKTRICITET

120,32 MWh

SAMLEDE BRÆNDSTOFFER

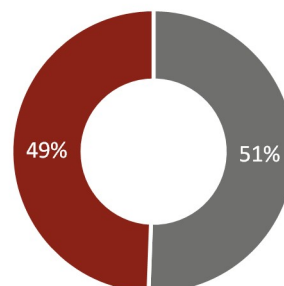
235,50 MWh

DOKUMENTERET GRØN ENERGI

148.500 kWh

FORDELING AF SAMLET ENERGIFORBRUG

■ Vedvarende energi ■ Ikke vedvarende energi



367,05 MWh



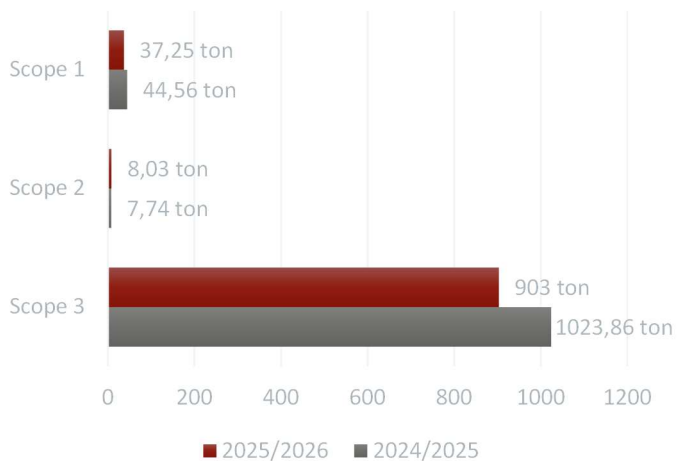
ENVIRONMENTAL

– SAMMENLIGNING AF CO₂E FRA BASELINE (C3)

Technicons samlede opgjorte CO₂e-udledning er reduceret fra 1.076,13 ton CO₂e i 2024/2025 til 948,28 ton CO₂e i 2025/2026. På baggrund af de oplyste totaler svarer dette til en reduktion på 127,85 ton CO₂e, svarende til ca. 12 %.

Som projektorienteret virksomhed kan Technicons indkøb og tilhørende CO₂e-udledning variere betydeligt fra år til år afhængigt af projekternes størrelse, fase og leverancetidspunkt. Reduktionen bør derfor ikke alene tolkes som en direkte effektiviserings- eller aktivitetsreduktion, men som et resultat af projektaktivitet, indkøbsmønstre, projekttiming samt forbedringer i metode og datagrundlag.

FORDELING PR. SCOPE



T UDLEDNING

CO₂E UDLEDNING

1076,13 ton CO₂e

Baseline år 2024-2025

CO₂E UDLEDNING

948,28 ton CO₂e

Regnskabs år 2025-2026

CO₂E REDUKTION

127,85 ton CO₂e

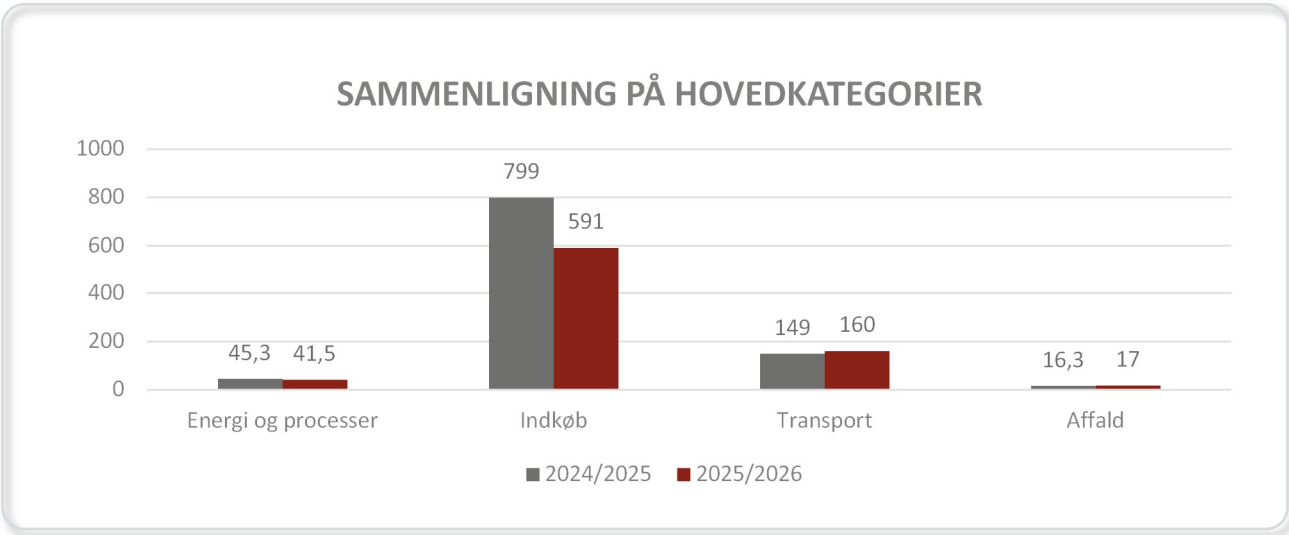
Regnskabs år 2025-2026

ÆNDRING

-12%

Iht. Baseline år

I 2025/2026 er der blandt andet anvendt et forbedret datagrundlag for flere indkøbskategorier. Server, licenser og backup er opgjort mere præcist. Derudover bidrager mere specifikke CO₂e-data for telefoner og computere samt køb af refurbished udstyr til en mere retvisende opgørelse. Anvendelse af grønt stål i projektet er ligeledes indregnet.



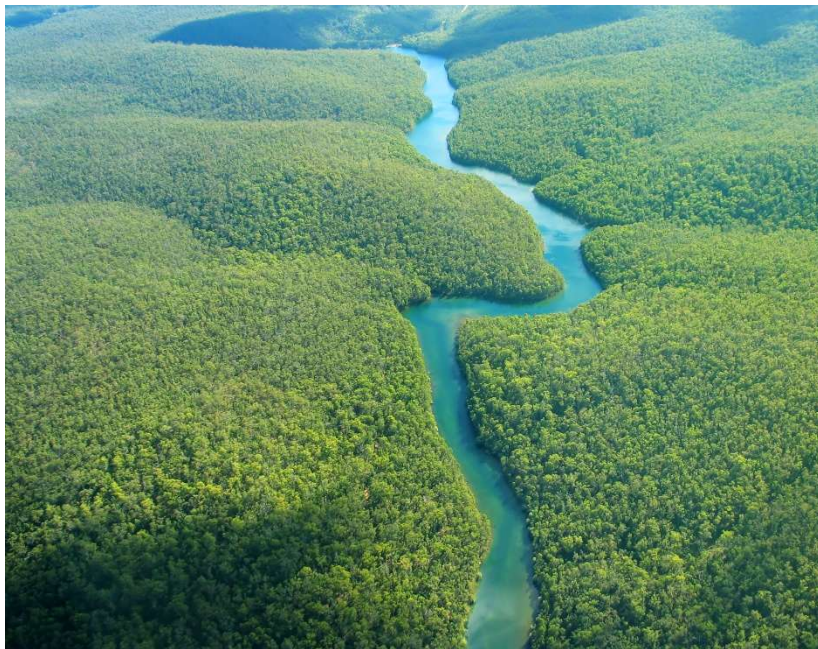
Enkelte kategorier kan være påvirket af ændret metode, forbedret leverandørdata eller mere specifikke emissionsfaktorer.

Fremadrettet vil sammenligneligheden blive styrket i takt med, at datagrundlaget, leverandørdata og dokumentationsniveauet forbedres yderligere.



ENVIRONMENTAL

– VAND, JORD, LUFT OG BIODIVERSITET ^(B6)



Technicons vandintag for rapporteringsåret 2025-2026 er opgjort til 311 m³. Indtaget knytter sig til almindeligt forbrug på virksomhedens lokationer og svarer til ca. 3,6 m³ pr. ansat.

Vandindtaget vurderes som begrænset og indikerer ikke vandintensive aktiviteter i virksomhedens drift. På den baggrund vurderes vand ikke at udgøre en væsentlig miljømæssig påvirkning eller CO₂e-driver for Technicon sammenlignet med de øvrige aktiviteter i klimaregnskabet, herunder særligt aktiviteter relateret til Scope 3.

Technicon har ikke produktionsprocesser eller aktiviteter, der medfører rapporteringspligtige udledninger af forurenende stoffer til luft, vand eller jord. Området vurderes derfor ikke at udgøre en væsentlig miljøpåvirkning for Technicon i rapporteringsåret. Vurderingen vil blive genbesøgt i kommende rapporteringsår, hvis virksomhedens aktiviteter, processer eller regulatoriske krav ændrer sig.

BIODIVERSITET

Technicons væsentlige aktiviteter foregår på virksomhedens lokationer i Hobro. Der er ikke identificeret væsentlige biodiversitetsrelaterede påvirkninger fra virksomhedens nuværende drift. Technicon vil fremadrettet vurdere, om egne eller lejede lokationer ligger i eller nær biodiversitetsfølsomme områder, og om dette giver anledning til yderligere rapportering.

ENVIRONMENTAL

– RESSOURCEFORBRUG & CIRKULÆR ØKONOMI (B7, C2)

Technicon anvender på nuværende tidspunkt ikke principper fra cirkulær økonomi som en integreret del af virksomhedens drift.

Som en del af arbejdet med ESG-rapportering og klimaregnskab har Technicon igangsat et indledende arbejde med at afdække muligheder for øget cirkularitet. Arbejdet er gennemført i samarbejde med eksterne konsulenter og har omfattet blandt andet en workshop samt udarbejdelse af et handlings- og idékatalog.



Idékataloget kortlægger relevante potentialer og mulige forbedringsområder, herunder design for adskillelse og længere levetid, materialevalg og ansvarlig sourcing, opgradering og reparation af eksisterende løsninger, genbrug og videresalg, adskillelse af komponenter samt genanvendelse af materialer.

De identificerede initiativer er endnu ikke implementeret i virksomhedens drift eller processer. Kataloget fungerer derfor som et arbejdsgrundlag for Technicons videre prioritering og udvikling af mulige cirkulære tiltag.

ENVIRONMENTAL – RESSOURCEFORBRUG, AFFALDSHÅNDTERING (B7)

Affaldsopgørelsen er forbundet med væsentlig usikkerhed, da datakvaliteten på området vurderes som begrænset. Ikke alle affaldsfraktioner er registreret med præcise vægtdata, og enkelte mængder er estimeret på baggrund af historiske oplysninger eller fordelingsnøgler. Der foreligger desuden ikke tilstrækkelig dokumentation til at opgøre, hvor stor en andel af affaldet, der er sendt til genanvendelse eller forberedelse med henblik på genbrug.

På baggrund af de registrerede affaldsfraktioner vurderes det, at en væsentlig del af det sorterede affald sandsynligvis indgår i genanvendelsesprocesser. Dette kan dog ikke dokumenteres på fraktionsniveau med det nuværende datagrundlag. Affaldsområdet er derfor identificeret som et væsentligt fokusområde for datakvalitet og dokumentation i de kommende rapporteringsår, hvor Technicon vil arbejde for at forbedre registrering, sporbarhed og rapporteringsgrundlag.



AFFALD 2025-2026

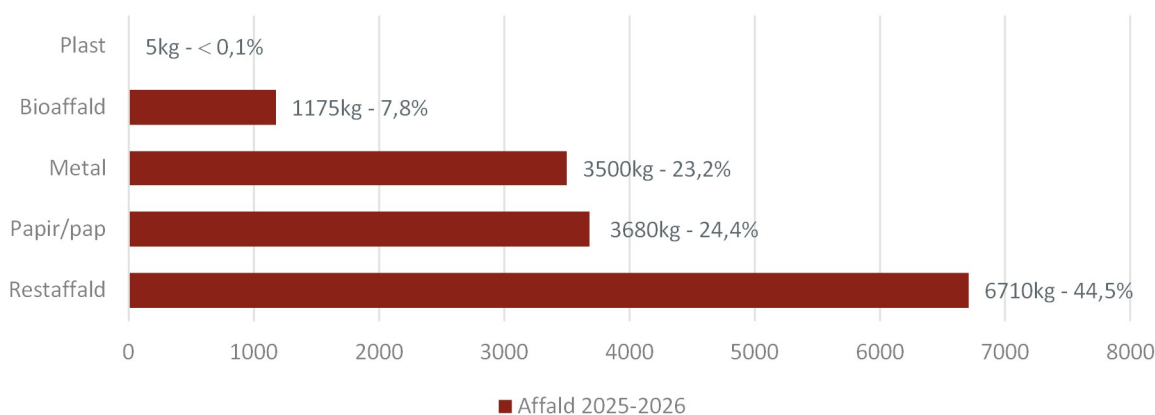
SAMLET REGISTERET AFFALDSMÆNGDE

15.070 kg

STØRSTE FRAKTION

Restaffald 6.710 kg

AFFALD 2025-2026





ESG - SOCIAL

SOCIAL – EGEN ARBEJDSSTYRKE (B8, C5)



ARBEJDSSTYRKE

TOTAL ARBEJDSSTYRKE

93 ansatte

Heraf 5 konsulenter, 2 praktikanter, 2 lærlinge, 2 fleksjobbere

MÆND

84,9 %

KVINDER

15,1 %

FTE - FULDTIDSÆKVIVALENTER

87 FTE

FTE angiver det samlede antal medarbejderressourcer omregnet til fuldtidsstillinger

LEDSELSE: FORHOLD MELLEM MÆND OG KVINDER (C9)

0,2*

*Antal kvindelige ansatte på ledelsesniveau /
Antal mandlige ansatte på ledelsesniveau =
forholdet mellem kvinder og mænd på
ledelsesniveau

Technicon ser medarbejderne som en af virksomhedens vigtigste ressourcer og arbejder målrettet på at sikre et stabilt, kompetent og engageret arbejdsmiljø.

Virksomhedens arbejdsstyrke består primært af fastansatte medarbejdere, hvilket understøtter kontinuitet, vidensopbygning og langsigtet udvikling af både medarbejdere og organisation.

For at understøtte fleksibilitet, kompetenceudvikling og kapacitet anvender Technicon i begrænset omfang eksterne ressourcer, herunder konsulenter. Lærlinge og praktikforløb bidrager til udvikling af fremtidige kompetencer og styrker virksomhedens mulighed for at tiltrække og udvikle nye talenter.

Hos Technicon anser vi fleksjob som en naturlig del af det at drive en ansvarlig og inkluderende virksomhed. Vi ønsker at skabe plads til medarbejdere med forskellige forudsætninger og kompetencer og tror på, at mangfoldighed styrker både arbejdsfællesskabet og virksomheden. Dette er en naturlig del af vores sociale ansvar og vores ambition om at være en arbejdsplads med plads til alle.

Arbejdsstyrken er forankret i Danmark. Virksomheden lægger vægt på at skabe et inkluderende og professionelt arbejdsmiljø med fokus på trivsel, samarbejde, faglig udvikling og lige muligheder.

Som en del af rapporteringen følges også sammensætningen af arbejdsstyrken, herunder kønsfordeling og repræsentation på ledelsesniveau.

Fokus er på at skabe en robust organisation, hvor faglighed, ansvarlighed og medarbejderengagement er centrale elementer i virksomhedens langsigtede værdiskabelse.



SOCIAL

– SUNDHED OG SIKKERHED (B9)

Technicon arbejder målrettet for at skabe et sikkert og sundt arbejdsmiljø, hvor forebyggelse, risikobevidsthed og løbende forbedringer er centrale elementer

Sundhed og sikkerhed er integreret i den daglige drift gennem arbejdsmiljøindsatser, herunder løbende dialog og fokus på forebyggelse af arbejdsrelaterede hændelser.

I rapporteringsåret blev der registreret et begrænset antal arbejdsulykker. Ingen af de registrerede hændelser resulterede i arbejdsrelaterede dødsfald eller alvorlige helbredsmaessige konsekvenser. Hændelserne er blevet behandlet i overensstemmelse med virksomhedens arbejdsmiljøprocesser, og erfaringerne anvendes som grundlag for forebyggende tiltag og løbende styrkelse af sikkerhedskulturen.

Technicon vurderer det samlede ulykkesniveau som lavt. Virksomheden har fortsat fokus på at reducere risikoen for arbejdsulykker gennem opmærksomhed på sikker adfærd, forebyggelse og læring på tværs af organisationen. Ambitionen er løbende at forbedre arbejdsmiljøet og understøtte en arbejdsplads, hvor medarbejdernes sundhed og sikkerhed prioriteres højt.

T NØGLETAL ULYKKER

ANTAL REGISTERET ULYKKER

2 registreringer

Registeret i 2025/2026

ULYKKE FREKVENNS

1,74% pr. 100 ansatte

Frekvens skal angives som arbejdsrelaterede ulykker pr. 100 fuldtidsansatte pr. år

SOCIAL – SYGEFRAVÆR ^(B9)

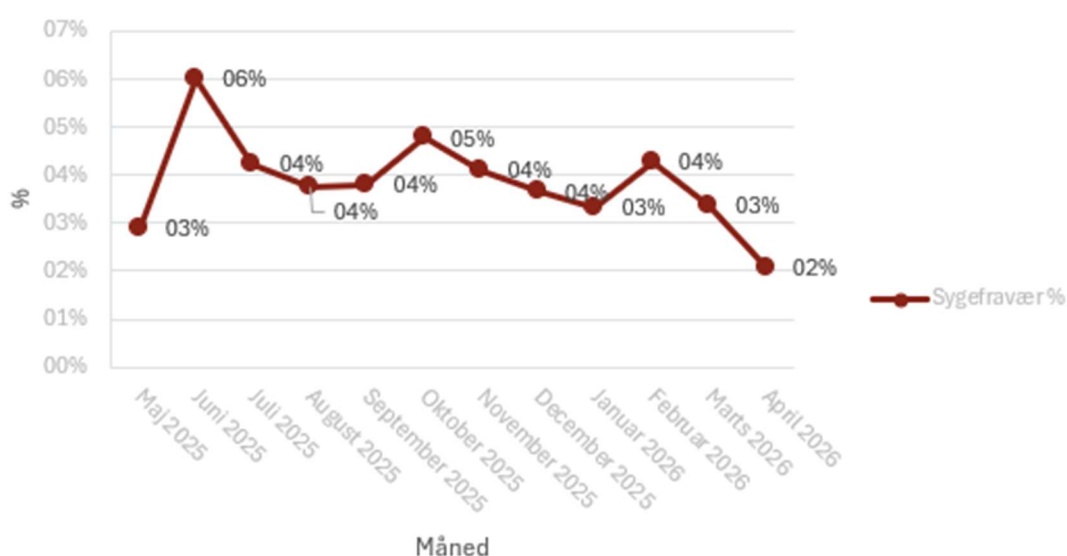
Technicon følger løbende sygefraværet som en vigtig indikator for medarbejdernes trivsel og sundhed. I perioden maj 2025 til april 2026 har sygefraværet ligget på et stabilt og lavt niveau med en gennemsnitlig sygefraværsprocent på omkring 4 %. Efter en kortvarig stigning i juni 2025 til 6 % har sygefraværet generelt udviklet sig positivt og faldt til 2 % i april 2026.

Det lave og stabile sygefravær understøtter vores fokus på et sundt og attraktivt arbejdsmiljø, hvor trivsel, fleksibilitet og medarbejdernes fysiske og mentale velbefindende prioriteres. Gennem løbende dialog, tæt ledelsesopfølgning og initiativer, der understøtter balance mellem arbejdsliv og privatliv, arbejder vi aktivt for at forebygge sygefravær og fremme medarbejdernes trivsel.

Datagrundlag: Sygefraværsprocenten er beregnet på baggrund af registrerede sygefraværstimer i forhold til samlet registreret arbejdstid eksklusive ferie, flex, helligdage og arbejdsfordeling. For perioden maj-december 2025 er registrerede sygedage omregnet til timer med en faktor på 7,4 timer pr. dag.



MÅNEDLIG SYGEFRAVÆR



SOCIAL – VEDERLAG OG UDDANNELSE (B10)

Technicon arbejder for at tilbyde ansvarlige og ordnede medarbejderforhold, hvor løn, ansættelsesvilkår og kompetenceudvikling understøtter en stabil og professionel arbejdsplads. Som en del af ESG-rapporteringen oplyser Technicon, at alle ansatte modtager en løn, der som minimum er på niveau med minimumslønnen. Dette understøtter virksomhedens fokus på ansvarlige lønforhold og grundlæggende sociale rettigheder for medarbejderne.

Uddannelse og kompetenceudvikling er et vigtigt element i Technicons arbejde med at fastholde og udvikle medarbejdernes faglige niveau. Den gennemsnitlige uddannelsesaktivitet pr. ansat viser, at der er gennemført uddannelsesaktiviteter i rapporteringsåret. Uddannelse kan blandt andet omfatte lovpligtig eller sikkerhedsrelateret træning, teknisk og faglig opkvalificering, interne kurser samt træning inden for ledelse, compliance og arbejdsmiljø.



Samlet set understøtter området Technicons arbejde med social ansvarlighed ved at kombinere ansvarlige lønforhold, ordnede ansættelsesvilkår og løbende kompetenceudvikling.

LØNGENNEMSIGTIGHED

Hos Technicon arbejder vi for åbenhed og lige muligheder på tværs af organisationen. Løndannelse sker på baggrund af objektive kriterier såsom ansvar, kompetencer, erfaring og præstation, og vi har fokus på at sikre lige løn for lige arbejde. Gennem gennemsigtige processer og løbende opfølgning understøtter vi en fair og inkluderende arbejdsplads, hvor medarbejdere har tillid til, at lønforhold håndteres på en ansvarlig og retfærdig måde.

Løngennemsigthed er en vigtig del af Technicons arbejde med social ansvarlighed og medarbejdertrivsel og bidrager til at fremme diversitet, ligestilling og lige muligheder for alle ansatte. Der arbejdes løbende med dette område for at skabe endnu mere transparens i virksomheden.

KOLLEKTIVE OVERENSKOMSTER (B10.C)

Technicon er ikke omfattet af en kollektiv overenskomst, hvorfor andelen af medarbejdere dækket af kollektive overenskomster udgør 0 %. Virksomheden tilstræber dog at tilbyde løn- og ansættelsesvilkår, der er konkurrencedygtige og på niveau med markedspraksis. Lærlinge er ansat i henhold til gældende overenskomstmæssige bestemmelser, men er ikke inkluderet i den rapporterede andel af medarbejdere omfattet af kollektiv overenskomst.





SOCIAL – AKTIVITETER OG SOCIALE ARRANGEMENTER

Hos Technicon prioriterer vi et stærkt socialt fællesskab og et arbejdsmiljø, hvor trivsel, samarbejde og relationer er en naturlig del af hverdagen. Gennem vores personaleforening arrangeres årligt omkring 10 sociale aktiviteter, som giver medarbejderne mulighed for at mødes på tværs af afdelinger og styrke fællesskabet uden for de daglige arbejdsopgaver.

Vi ønsker samtidigt at bidrage positivt til de lokalsamfund, vi er en del af. Derfor støtter Technicon løbende lokale foreninger, initiativer og aktiviteter – særligt hvor vores medarbejdere selv er engagerede som frivillige, trænere, bestyrelsesmedlemmer eller aktive deltagere. På den måde understøtter vi både lokale fællesskaber og medarbejdernes engagement uden for arbejdspladsen.

Disse initiativer er med til at styrke sammenholdet, skabe arbejdsglæde og understøtte vores ambition om at være en ansvarlig og attraktiv arbejdsplads.

Vi prioriterer aktivt at skabe muligheder for unges uddannelse og udvikling gennem praktikforløb og samarbejde med uddannelsesinstitutioner. Hvert år modtager vi typisk 3-5 studerende i praktik som led i deres uddannelse. Derudover tilbyder vi erhvervspraktik til elever i grundskolen, hvor medarbejdernes børn som udgangspunkt prioriteres, samtidig med at 1-2 pladser årligt reserveres til elever fra lokalområdets 7., 8. og 9. klasser. Initiativet bidrager til at give unge indsigt i arbejdslivet og fremtidige uddannelses- og karrieremuligheder.

Derudover deltager vi i Mariagerfjord Kommunes indsats for at styrke samarbejdet mellem skoler og erhvervsliv. Gennem virksomhedsbesøg og dialog med flere skoleklasser bidrager vi til at give unge indsigt i karrieremuligheder og øge deres forståelse for arbejdsmarkedet og industrien.

SOCIAL

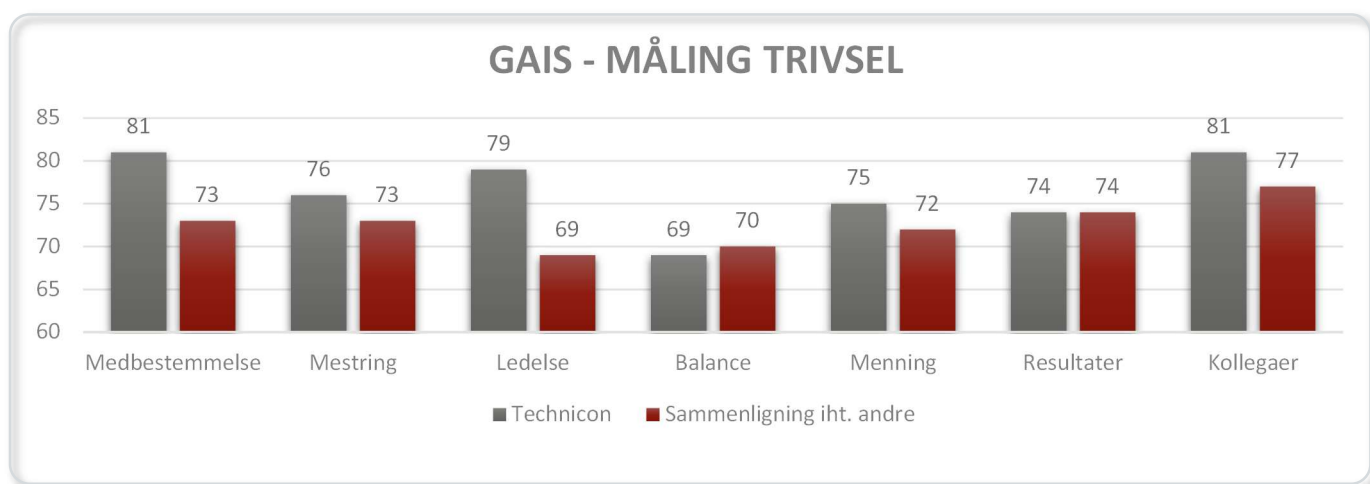
– MEDARBEJDERTRIVSEL (C6)

Technicon har gennemført en GAIS-trivselsmåling med en svarprocent på 80 %. Resultaterne peger på en generelt høj grad af trivsel, engagement og arbejdsglæde blandt medarbejderne. Særligt områderne medbestemmelse, kollegiale relationer og ledelse opnår resultater over branchegennemsnittet, hvilket understøtter Technicons fokus på tillid, samarbejde og medarbejderinddragelse.

Målingen viser samtidig, at medarbejderne oplever stor frihed i arbejdet, gode relationer til både kolleger og ledere samt en høj grad af faglig mestring. Disse forhold vurderes som væsentlige styrker i virksomhedens arbejdsmiljø og kultur.

GAIS-målingen bliver foretaget 1 gang om året og understøtter Technicons ambition om at skabe en attraktiv, sund og udviklende arbejdsplads, hvor medarbejdernes trivsel, engagement og udvikling er centrale elementer i virksomhedens sociale bæredygtighedsindsats.

For at understøtte medarbejdernes trivsel og sikre en bæredygtig arbejdsplads gennemfører alle medarbejdere en ugentlig vurdering af deres *work mood* og *work load*. Målingerne giver ledelsen mulighed for løbende at følge trivsel og arbejdsbelastning, identificere eventuelle udfordringer på et tidligt tidspunkt og iværksætte relevante tiltag. Dette bidrager til et sundt arbejdsmiljø med fokus på både medarbejdernes velbefindende og en balanceret arbejdsbyrde.





ESG - GOVERNANCE

GOVERNANCE

– ANSVARLIG VIRKSOMHEDSADFÆRD (C6)

Ansvarlig virksomhedsadfærd er en integreret del af Technicons ledelsessystem og virksomhedskultur. Technicon arbejder målrettet for at sikre, at virksomhedens aktiviteter gennemføres i overensstemmelse med gældende lovgivning, etiske principper og anerkendte standarder for ansvarlig virksomhedsledelse. Dette omfatter blandt andet respekt for menneskerettigheder, ordentlige ansættelsesforhold, arbejdsmiljø og sikkerhed samt forebyggelse af uetisk eller ulovlig adfærd.

Som en del af virksomhedens arbejde med social ansvarlighed har Technicon etableret politikker og processer, der understøtter respekt for grundlæggende menneskerettigheder i relation til virksomhedens egen arbejdsstyrke. Politikkerne omfatter blandt andet forhold vedrørende trivsel, ordentlige ansættelsesvilkår, arbejdsmiljø og sikkerhed samt forebyggelse af diskrimination, tvangsarbejde, menneskehandel og børnearbejde. Disse principper er integreret i virksomhedens ledelsessystemer og understøtter arbejdet med at skabe en tryk, ansvarlig og inkluderende arbejdsplads.

Forebyggelse af korruption og bestikkelse indgår ligeledes som en central del af virksomhedens governance-arbejde. I rapporteringsåret er der ikke registreret eller bekræftet hændelser, bøder eller domme relateret til korruption eller bestikkelse.

Technicon arbejder aktivt med ansvarlig leverandørstyring og gennemfører leverandørinspektioner og evalueringer som en del af vores leverandørprogram i fastlagte intervaller. Formålet er at sikre, at vores leverandører efterlever kravene i vores Supplier Code of Conduct. Ved løbende opfølgning og dialog arbejder vi for at sikre en ansvarlig og bæredygtig værdikæde.

Samlet set vurderer Technicon, at virksomhedens politikker, procedurer bidrager til en ansvarlig virksomhedsledelse med fokus på etik, menneskerettigheder, medarbejderforhold og overholdelse af lovgivning. Governance-arbejdet indgår som en central del af virksomhedens samlede ESG-indsats og understøtter en langsigtet og bæredygtig udvikling af virksomheden.





GOVERNANCE – CODE OF CONDUCT (C6, C7, B11)

Technicons Business Code of Conduct beskriver de grundlæggende principper for ansvarlig og etisk forretningsadfærd og gælder for alle medarbejdere, ledere, samarbejdspartnere og leverandører. Retningslinjerne bygger på virksomhedens kerneværdier om integritet, ansvarlighed, innovation, kundetillid samt respekt og inklusion.

Code of Conduct understøtter Technicons ESG-indsats ved at sikre høj standard inden for menneskerettigheder, arbejdsvilkår, diversitet og inklusion, anti-korruption, databeskyttelse og ansvarlig forretningspraksis. Der er nultolerance over for diskrimination, chikane, bestikkelse, hvidvask og andre uetiske handlinger, ligesom alle medarbejdere forventes at bidrage til en kultur præget af respekt, tillid og ansvarlighed. Der er ikke registreret/bekræftet hændelser omkring menneskerettigheder, herunder børnearbejde, tvangsarbejde, menneskehandel og forskelsbehandling.

Som led i virksomhedens governance-struktur har Technicon etableret en whistleblowerordning, der giver mulighed for fortrolig indberetning af alvorlige forhold, uetisk adfærd eller væsentlige brud på interne politikker og procedurer. Ordningen understøtter virksomhedens arbejde med åbenhed, ansvarlighed og risikoforebyggelse.

T WHISTLEBLOWER

WHISTLEBLOWER

0 registreringer

KORRUPTION OG BESTIKKELSE (B11)

I rapporteringsperioden har Technicon ikke været involveret i sager vedrørende korruption eller bestikkelse. Der har ikke været afsagt domme, pålagt bøder eller registreret andre væsentlige sanktioner relateret til korruption, bestikkelse eller anden uetisk forretningsadfærd.

GOVERNANCE – FOKUSOMRÅDER (C1)

Med ESG-rapporten for 2025/2026 har Technicon etableret et struktureret fundament for virksomhedens fremtidige arbejde med bæredygtighed, rapportering og dokumentation. Sammen med klimaregnskabet for 2024/2025 som er baseline-år danner rapporteringen et fælles udgangspunkt for at følge udviklingen inden for klima, miljø, sociale forhold og ansvarlig virksomhedsdrift. Arbejdet skal ses som begyndelsen på en løbende udviklingsproces, hvor datakvalitet, transparens og styring gradvist styrkes gennem konkrete initiativer og mål.

Som en del af virksomhedens governance-arbejde har Technicon allerede iværksat flere strategiske initiativer, der skal bidrage til at udvikle ESG-arbejdet og sikre en mere systematisk tilgang til bæredygtighed. Dette omfatter blandt andet klimaregnskab, EcoVadis, Science Based Targets initiative (SBTi) og arbejdet med cirkulær økonomi. Initiativerne understøtter virksomhedens ambition om løbende forbedringer og en mere datadrevet tilgang til bæredygtighedsledelse.

ECOVADIS

I 2025 gennemførte Technicon sin første EcoVadis-vurdering og opnåede en bronzemedalje. EcoVadis fungerer som en ekstern og uafhængig vurderingsramme, der evaluerer virksomhedens arbejde inden for miljø, arbejds- og menneskerettigheder, etik samt bæredygtige indkøb. Vurderingen bidrager til at strukturere ESG-arbejdet og identificerer områder med potentiale for yderligere forbedringer.

Technicon forventer løbende at styrke dokumentationen og datagrundlaget for de enkelte områder og at anvende EcoVadis som et værktøj til at følge fremdriften i virksomhedens bæredygtighedsarbejde. Målet er ikke alene at forbedre den samlede vurdering, men også at styrke de processer og den dokumentation, der understøtter virksomhedens ansvarlige virksomhedsdrift.



SCIENCE BASED TARGETS INITIATIVE (SBTi)

Technicons klimamål er blevet valideret af Science Based Targets initiative (SBTi), hvilket bekræfter, at virksomhedens reduktionsmål er i overensstemmelse med den nyeste klimavidenskab og understøtter målsætningerne i Parisaftalen. Valideringen skaber en tydelig og langsigtet retning for virksomhedens klimaindsats og styrker det strategiske fokus på reduktion af CO₂e-udledninger.

Som led i arbejdet med at nå de fastsatte mål arbejder Technicon løbende med konkrete reduktionsplaner på tværs af virksomheden. Samtidig bidrager SBTi-processen til at styrke datakvalitet, rapporteringsstruktur og dokumentation samt til at integrere klimahensyn som en naturlig del af virksomhedens beslutnings- og styringsprocesser. Klimamålene anvendes som et centralt værktøj til at følge udviklingen og understøtte den fortsatte omstilling mod en mere bæredygtig forretning.



GOVERNANCE OG LØBENDE FORBEDRINGER

Technicons fremadrettede ESG-arbejde er forankret i princippet om løbende forbedringer. Ambitionen er at styrke virksomhedens governance gennem bedre datakvalitet, øget dokumentation, mere systematisk opfølgning på KPI'er og større integration af bæredygtighed i virksomhedens beslutningsprocesser. Fremtidige rapporteringsperioder forventes derfor at indeholde mere detaljerede nøgletal, tydeligere målsætninger og øget transparens omkring resultater og udvikling.

Samlet set skal de igangsatte initiativer bidrage til at styrke Technicons bæredygtighedsarbejde, forbedre rapporteringsgrundlaget og understøtte virksomhedens langsigtede mål om ansvarlig og værdiskabende virksomhedsdrift.





SAMLET KONKLUSION

ESG-rapporten for 2025/2026 er Technicons første samlede og strukturerede rapportering af virksomhedens miljømæssige, sociale og ledelsesmæssige forhold. Rapporten, der er udarbejdet med udgangspunkt i VSME-standard, etablerer et fælles udgangspunkt for at følge udviklingen, prioritere indsatser og skabe større transparens over for kunder, medarbejdere, leverandører og øvrige samarbejdspartnere.

RAPPORTEN FREMHÆVER ISÆR FØLGENDE FORHOLD:

- **Klima og miljø:** Den samlede lokationsbaserede udledning udgør 948,28 ton CO₂e. Scope 3 står for 95,22 % af udledningen og viser, at de største reduktionsmuligheder findes i værdikæden, særligt inden for indkøb, materialer, transport og leverandørdata.
- **Ressourcer og cirkularitet:** Technicon har påbegyndt arbejdet med cirkulær økonomi og udarbejdet et handlings- og idékatalog.
- **Medarbejdere og sociale forhold:** Rapporten viser generelt høj medarbejdertrivsel, et stabilt og lavt sygefravær, fokus på sundhed og sikkerhed samt ansvarlige løn- og ansættelsesvilkår. Sociale aktiviteter, praktikforløb og lokale samarbejder understøtter samtidig Technicons rolle som en attraktiv og ansvarlig arbejdsplads.
- **Ansvarlig virksomhedsdrift:** Technicons governance understøttes af ISO-certificeringerne 9001, 14001, 45001 og 27001, en EcoVadis Bronze-rating og politikker for etik, menneskerettigheder og compliance. Der er ikke registreret sager om korruption eller bestikkelse i rapporteringsperioden.

Technicon vil løbende opnå bedre datakvalitet og dokumentation, reduktionsmål, tættere leverandørsamarbejde samt øget integration af cirkulære principper. Arbejdet med SBTi og langsigtede CO₂e-reduktioner frem mod 2050 skal omsætte rapportens indsigter til konkrete og målbare handlinger.

Rapporten afslutter dermed ikke Technicons ESG-arbejde, men markerer begyndelsen på en kontinuerlig udviklingsrejse. Med et stærkt ledelsesmæssigt fundament, engagerede medarbejdere og en systematisk tilgang til forbedringer vil Technicon fortsat arbejde for en ansvarlig, transparent og værdiskabende forretning.